



Beleidsverklaring

Villa Abel is een stichting die begeleiding biedt aan studenten in het hbo en wo, met een vorm van autisme. We zijn gehuisvest in Leiden en in Rotterdam. Studenten met autisme hebben een verhoogd risico om voortijdig uit te vallen of ernstige studievertraging op te lopen wat grote gevolgen heeft voor hun toekomst en ontwikkelingsperspectief. Om hun studie succesvol af te ronden en hun leven als student op orde te krijgen hebben zij extra (of meer dan studenten zonder autisme) individuele ondersteuning en begeleiding nodig.

Villa Abel biedt hen die ondersteuning door levensbrede, individuele- en groepsbegeleiding bij studie, wonen, persoonlijke ontwikkeling en het sociale leven van de student.

Visie

Iedere student is uniek. De visie van Villa Abel is dat elke student een bijdrage levert aan de samenleving en aan het begin staat van zijn/haar maatschappelijke ontplooiing en ontwikkeling. Elke student heeft unieke voorwaarden nodig om ervoor te zorgen dat hij/zij een goed leven geniet, een studie kan volgen en met succes kan afronden. Een student tussen de studenten zijn, niet wezenlijk anders en op een eigen manier authentiek. Voorwaarden zijn een goede planning, helpen met keuzes maken, diverse coachstijlen, alles wat past bij de persoon om optimaal te kunnen functioneren.

Studenten met een vorm van autisme hebben dezelfde behoeftes en waarborgen nodig als ieder ander en een aantal extra om zich met autisme aan te kunnen passen aan de neurotypische wereld. De beperking zit hem in de wereld om hen heen, niet in henzelf. Universiteiten en hogescholen zijn nooit volledig aangepast aan de behoeftes van de individuele student. Studenten met autisme hebben daarom wat extra's nodig, als ze bij Villa Abel aankloppen om hun studie goed te kunnen doen en vol te houden. Dat geldt evenzeer voor het studentenleven op het gebied van wonen en het sociale verkeer.

Missie

De missie van Villa Abel is om studenten met autisme te ondersteunen op weg naar zelfstandigheid. Daarbij staan we voor kwalitatief goede zorg en maatwerk. In Leiden ontwikkelen we een 'Villa Abel-blauwdruk' om deze vervolgens uit te rollen naar andere studentensteden in Nederland. Villa Abel richt zich op studenten in het hoger onderwijs om van deze groep zoveel mogelijk kennis en expertise op te bouwen.

Villa Abel vindt het ondersteunen van studenten met autisme een maatschappelijke verantwoordelijkheid en draagt er zorg voor dat de student met autisme alle kansen krijgt om zijn talenten te ontwikkelen, zelfstandigheid te vergroten en studie succesvol af te ronden en tegelijkertijd onderdeel kan zijn van een inclusieve maatschappij.

Uiteindelijk streeft Villa Abel ernaar dat het zichzelf overbodig maakt, omdat studenten met autisme gewoon de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben vanuit het Hoger Onderwijs en de maatschappij.

Daarnaast wil Villa Abel een professionele en financieel gezonde organisatie zijn. Voor medewerkers, vrijwilligers en ZP-ers wil Villa Abel een goede werkgever of opdrachtgever zijn, zodat zowel de medewerkers, vrijwilligers, ZP-ers en de stichting zelf kunnen groeien.

Villa Abel streeft een groei na van één nieuwe vestiging per jaar.

Kernwaarden

Villa Abel hecht veel waarde aan:

1. Een goede samenwerking en contact met alle huidige en toekomstige betrokken partijen, waaronder ouders, medewerkers, ZP-ers, vrijwilligers, hogescholen, universiteiten, gemeente en sportclubs die inclusiviteit ondersteunen;
2. Gelijkwaardigheid vanzelfsprekend vinden;
3. Respect tonen;
4. Gezellig zijn, waardoor zowel studenten als medewerkers zich thuis voelen;



Beleidsverklaring

5. Creativiteit laten zien in denken en handelen;
6. Flexibiliteit als vanzelfsprekendheid.

Procesoptimalisatie

Om de processen en de kwaliteit van de output van de organisatie te optimaliseren, moet de bedrijfsvoering van Villa Abel goed worden geborgd en worden geoptimaliseerd. Om dat te bewerkstelligen heeft Villa Abel een managementsysteem opgezet en geïmplementeerd conform de eisen van ISO 9001. Het voldoen aan de verwachting van studenten en relevante belanghebbenden en het continu verbeteren van de interne organisatie staat daarin centraal.

Een combinatie van risico inventarisaties, interne evaluaties, klanttevredenheidsanalyses en interne audits draagt bij aan het identificeren van mogelijke verbeteringen binnen de processen van onze organisatie. Door het analyseren van informatie en het implementeren van verbeteringen op basis van deze informatie ontstaat een lerende organisatie waar continue verbetering centraal staat.

Scope

De scope van het managementsysteem is bepaald als:

Het leveren van individuele begeleiding, alsmede woon- (beschermd wonen), persoonlijke en sociale begeleiding aan studenten met autisme in het hoger onderwijs.