

Deze Social Handprint toont de sociale en ecologische bijdrage aan de Sustainable Development Goals.

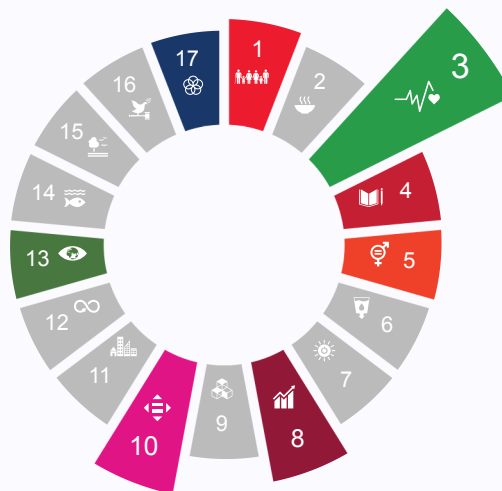
Organisatie

Naam: Stichting Villa Abel
Type organisatie: Maatschappelijk instelling/ NGO
Rechtsvorm: Stichting



Villa Abel biedt levensbrede begeleiding aan neurodivergente studenten in het MBO-4, HBO en WO onderwijs.

Handprint Meting 2024



1	Geen armoede		2	Geen honger	
3	Goede gezondheid en welzijn		4	Kwaliteitsonderwijs	
5	Gendergelijkheid		6	Schoon water en sanitair	
7	Betaalbare en duurzame energie		8	Waardig werk en economische groei	
9	Industrie, innovatie en infrastructuur		10	Ongelijkheid verminderen	
11	Duurzame steden en gemeenschappen		12	Verantwoorde consumptie en productie	
13	Klimaatactie		14	Leven in het water	
15	Leven op het land		16	Vrede, justitie en sterke publieke diensten	
17	Partnerschap om doelstellingen te bereiken				



Indicatie impactwaarde

€176.000



T.o.v. omzet (incl. donaties en subsidies)

49.24%



Impactwaarde per FTE (betaald en vrijwillig)

€48.000,00

Geen armoede

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	doorverwijzing mensen met financiële problemen	verhoogde financiële zelfredzaamheid	5 doorverwijzingen	€ 134	10
	2	financieel bewustzijn	verhoogde financiële zelfredzaamheid	75 personen	€ 2.016	10
	3	trainingen financiële zelfredzaamheid	verhoogde financiële zelfredzaamheid	10 personen	€ 2.688	10
	4	schuldhulpverlening	verhoogde financiële zelfredzaamheid	2 personen/ gezinnen	€ 5.376	

totaal €10.214

Goede gezondheid en welzijn

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	bestrijden eenzaamheid	vergoten sociale inclusie	12 contacten	€ 64	
	2	seksuele voorlichting	gezondere leefstijl	12 personen	€ 166	
	3	voorlichting over alcoholgebruik	verantwoord gebruik	6 personen	€ 41	
	4	mentale zorg	verhoogd welzijn	4315 uren	€ 50.140	
	5	Beweging/sport gedurende de werkdag	verbeterde gezondheid	520 uren	€ 3.645	8

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
6	Training spoedhulpverlening/levensreddende maatregelen	langer leven in goede gezondheid	27 uren	€ 2.639	
7	doorverwijzen naar hulp	verbeterde gezondheid	23 personen	€ 3.578	
8	Gezonde maaltijden/ tussendoortjes	verbeterde gezondheid	430 euro	€ 636	8
9	sportactiviteiten voor kwetsbaren	gezonde leefstijl	267 uren	€ 3.893	
10	dagbesteding (niet gericht op arbeidsmarkt)	meer participatie en zingeving	1586 uren	€ 20.269	
11	voorlichting over gezonde levensstijl	gezondere leefstijl	60 personen	€ 1.174	
12	huishoudelijke ondersteuning	verhoogde zelfstandigheid	204 uren	€ 7.548	
13	voorlichting over drugsgebruik	verantwoord gebruik	5 personen	€ 34	
14	investering mentaal welzijn medewerkers	gezonde werkomgeving	2139 euro	€ 2.695	8
15	mentaal welzijn medewerkers	Persoonlijke ontwikkeling via opleiding Ondersteuning in herstel bij overbelasting	✓		8

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
16	ergonomische werkomgeving	minder gezondheidsklachten	70 procent	€ 1.299	8

totaal €97.821

Kwaliteitsonderwijs

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	creatieve vaardigheden	culturele verrijking	12 uren	€ 160	
	2	toegang tot kennis	minder kansenongelijkheid	125 personen	€ 3.121	
	3	trainingen in basisvaardigheden	verhoogde toegang tot arbeid	60 uren	€ 639	10

totaal €3.920

Gendergelijkheid

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	vrouwen leidinggevend	inclusieve werkomgeving	75 %	€ 1	10
	2	informerende over gendergelijkheid	verhoogde inclusie en welzijn	8 personen	€ 45	

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
3	uitdelen menstruatieproducten	emancipatie van vrouwen	70 producten	€ 193	
4	loonkloof alle medewerkers	inclusieve werkomgeving	3,5 fte	€ 2.506	

totaal €2.745

Waardig werk en economische groei

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	Participatiewet	inclusieve arbeidsmarkt	233 uren	€ 5.741	
	2	inspraak medewerkers	inclusieve werkomgeving	inspraakbeleid	✓	
	3	Wajong, WSW, banenafspraak	inclusieve arbeidsmarkt	170 uren	€ 4.342	
	4	(doelgroep UWV) arbeidsbeperking	inclusieve arbeidsmarkt	104 uren	€ 2.761	
	5	medewerkers met vast contract	Goed welzijn van medewerkers	10 aantal personen	€ 1.128	

#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
6	werkomstandigheden		medewerkers hebben een vast contract collectieve arbeidsvoorwaarden (zoals CAO)	✓	3
7	WIA of WAO uitkering van UWV	inclusieve arbeidsmarkt	408 uren	€ 9.510	
8	trainingen in werkgerelateerde vaardigheden	verhoogde toegang tot arbeid	84 uren	€ 1.027	

totaal €24.510

Ongelijkheid verminderen

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	vergroten participatie gezinnen	verhoogde participatie	4 uren	€ 251	
	2	participatie stimuleren	verhoogde participatie	5612 uren	€ 35.187	

totaal €35.438

Verantwoorde consumptie en productie

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	gerecycled papier	minder grondstoffengebruik	5 kg	€ 0	
	2	papiergebruik	minder grondstoffengebruik	7,5 kg	€ 0	
					totaal €0	

Klimaatactie

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	gedeclareerde auto km	Minder klimaatverandering	1136 km	€ 180	
					totaal €180	

Partnerschap om doelstellingen te bereiken

	#	Indicator	Effect	Aantal	Waardering	Raakt SDG
	1	samenwerken aan de maatschappelijke doelen	samenwerking op de SDG's	39 partijen	€ 39	
	2	Vrijwilligersinzet		414 uren	€ 414	
	3	kennisdeling	samenwerking op de SDG's	34 partijen	✓	

totaal €453

Toelichting op de Social Handprint

De Social Handprint maakt de maatschappelijke waarde van een organisatie inzichtelijk. Het rapport visualiseert en monetariseert de positieve bijdrage aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wat doet jouw organisatie om de wereld iets beter te maken?

De voorpagina bevat naast kerngegevens van de organisatie een totaalweergave van de bijdrage aan de SDG's. Deze laat in een oogopslag zien op welke van de 17 doelen positieve impact wordt gerealiseerd en hoe groot deze impact is. Om de omvang van de totale positieve impact in context te plaatsen, zetten we deze waarde af tegen de omzet (inclusief subsidies en donaties) en laten we de positieve impact per FTE zien.

De waardering wordt in euro's getoond. Deze impactwaarde is het totale bedrag dat belanghebbenden tezamen besparen of in regulier economische termen bereid zouden zijn te betalen voor dergelijke diensten en effecten. Dit bedrag is een indicatie gebaseerd op externe bronnen, zoals MKBA's, wetenschappelijke onderzoeken, landelijke gemiddelden en maatschappelijke prijslijsten. De daadwerkelijke waarde van een specifieke situatie kan daarom afwijken van deze indicatie.

Het vervolg van het rapport toont in een tabel per SDG via welke activiteiten wordt bijgedragen aan deze SDG, wat het effect daarvan is, eventueel hoeveel wordt bijgedragen en wat daar de gemonetariseerde waarde van is. Indien die activiteit ook aan een andere SDG bijdraagt (direct of indirect) wordt die SDG aan de rechterzijde van de tabel getoond.

Bij sommige onderdelen kunnen activiteiten tot een besparing leiden, bv diverse maatregelen om autogebruik te verminderen leiden tot minder CO2 uitstoot en tot minder gebruik van fossiele brandstof. De Social Handprint toont dan welke activiteiten worden uitgevoerd om tot een besparing te komen. De waardering daarvan wordt gebaseerd op de mate waarin de organisatie beter presteert dan het landelijk gemiddelde (indien dat beschikbaar is).

De 'impact' activiteiten hebben betrekking op de eigen organisatie- of bedrijfsprocessen, en op activiteiten die ten behoeve van de samenleving worden gedaan. Omdat waarderingen worden uitgedrukt in euro's is het mogelijk de verschillende positieve waarden bij elkaar op te tellen tot een totale waarde indicatie.

Disclaimer

Data die worden gebruikt bij de totstandkoming van de Social Handprint zijn afkomstig van de organisatie zelf en worden niet door MAEX/Social Handprint of een andere instantie gevalideerd. Wel wordt door MAEX/Social Handprint, vanuit de kennis die is opgedaan bij de realisatie van duizenden Social Handprints, een check op de data uitgevoerd, waarbij vooral wordt gecontroleerd op afwijkingen en uitschieters, behorend bij het organisatietype.